

CEAP – Conduire l’entretien annuel

Code produit : CEAP

Niveau : Initiation

Modalité : Présentiel

Durée (en heure) : 7.0

Tarif : 0

Eligible DDA : non

Public : Managers, RH, toute personne ayant la responsabilité de conduire les entretiens annuels

Prérequis :

Aucun

Objectif

- Comprendre les objectifs de l’entretien d’évaluation annuel
- Maîtriser les différentes étapes de l’entretien
- Améliorer la conduite d’entretien

Programme de la formation

1-Distinguer l’entretien d’évaluation annuel de l’entretien professionnel

- Entretien annuel : quels objectifs ? Quels enjeux ?
- Entretien professionnel : quels objectifs ? Quels enjeux ?
- Entretien annuel et entretien professionnel : ce que dit la loi

2-Clés de l’entretien d’évaluation annuel

- Etapes de l’entretien annuel
- Conditions à réunir pour conduire l’entretien
- Formuler une critique de façon constructive
- Définir les objectifs
- Clore l’entretien en générant de la motivation

Moyens d’évaluation

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d’exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l’issue du stage

- Questionnaire d'évaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage

Méthodes pédagogiques

- Exposés à partir d'un diaporama
- Échanges d'expériences
- Mises en situation à partir du guide d'entretien



AF2A - 64 Rue de Miromesnil, 75008 Paris

Copyright 2022 AF2A. Tous droits réservés.