

Management d'équipe - PACE04

Code produit : PACE04

Niveau : Expertise

Modalité : Presentiel

Durée (en heure) : 14.0

Tarif : 924,00 € HT

Eligible DDA : oui

Public :

Tout dirigeant

Prérequis :

Aucun

Objectif

- comprendre le rôle du manager au quotidien
- connaître sa personnalité de manager
- savoir adapter son style de management à ses différents collaborateurs
- être capable de fédérer son équipe autour d'un projet commun
- savoir accompagner le développement des compétences de ses collaborateurs

Programme de la formation

1. Se manager pour mieux manager
 - Cerner l'impact de ses comportements de manager sur ses différents collaborateurs
 - Identifier ses propres pratiques et son style de management
 - Connaître sa personnalité de manager, identifier ses atouts et axes de progrès

- Rôle du dirigeant en tant que manager
- Bonnes pratiques à développer
- Connaître son style de management
- Développer l'écoute active
- Pratiquer le management adaptatif

2. Gérer individuellement et collectivement l'équipe

- Savoir différencier les objectifs de l'entretien légal et ceux de l'entretien professionnel biennal
- Repérer les compétences, aptitudes, potentialités et motivations de ses collaborateurs
- Élaborer une stratégie de suivi individualisé pour permettre à chaque collaborateur d'exploiter et de développer au mieux ses aptitudes
- Entretiens de management : recrutement, félicitations, recadrage
- Maîtrise de la conduite de réunion
- Développer les performances par l'appréciation et l'évolution de la rémunération

Moyens d'évaluation

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l'issue du stage
- Questionnaire d'évaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage

Méthodes pédagogiques

- Réalisation de cas pratiques
- Exposés à partir d'un diaporama
- Échanges d'expériences
- Réalisation d'exercices pratiques

