

# Management intergénérationnel - PACE13

**Code produit :** PACE13

**Niveau :** Expertise

**Modalité :** Presentiel

**Durée (en heure) :** 7.0

**Tarif :** 462,00 € HT

**Eligible DDA :** oui

**Public :**

Dirigeants

**Prérequis :**

Aucun

## Objectif

- Comprendre et mieux appréhender les jeunes générations de collaborateurs
- Augmenter l'engagement d'équipes multifacettes
- Manager avec intelligence pour assurer le succès de tous

## Programme de la formation

1. Identifier les grands changements générationnels du monde professionnel
  - Sur le plan sociologique
  - Sur le plan des valeurs
  - Sur les comportements généraux
2. Faciliter la relation au travail

- Soigner l'intégration de nouveaux collaborateurs
  - Comprendre et partager une vision managériale et une vision d'équipe
  - Combiner les profils et les faire travailler ensemble
  - Adapter les modalités d'organisation
3. Manager avec adaptabilité
- Rallier aux règles du jeu et du hors-jeu
  - Trouver des leviers de cohésion adaptés
  - Gérer les tensions et les conflits
4. Collaborer avec intelligence
- Créer de l'adhésion au-delà des différences
  - Valoriser les points forts individuels et innover ensemble
  - Travailler son écoute pour mieux actionner les leviers de motivation
  - Accompagner les évolutions et les départs

## **Moyens d'évaluation**

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l'issue du stage
- Questionnaire d'évaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage

## **Méthodes pédagogiques**

- Exposés à partir d'un diaporama
- Brainstormings autour de situations professionnelles
- Entraînement sur des cas pratiques (entretiens, réunions...)
- Échanges d'expériences