

Valoriser la motivation grâce aux entretiens managériaux - PACE05

Code produit : PACE05

Niveau : Perfectionnement

Modalité : Presentiel

Durée (en heure) : 7.0

Tarif : 462,00 € HT

Eligible DDA : oui

Public :

Dirigeants, managers et
collaborateurs

Prérequis :

Aucun

Objectif

- savoir différencier les objectifs de l'entretien professionnel légal et ceux de l'entretien managérial
- faire de l'entretien managérial une opportunité de management et de motivation du personnel
- faciliter la préparation et la conduite de l'entretien managérial grâce à une méthode et des outils adaptés

Programme de la formation

1. Comprendre les enjeux et les objectifs de l'entretien managérial

-
- Situer l'entretien managérial dans un contexte en évolution
 - Intégrer l'entretien managérial dans les objectifs de développement de l'entreprise
 - Outil d'amélioration des performances individuelles et collectives
 - Pilier du management et de la motivation
 - Temps de dialogue et de concertation
2. Connaître la méthode et les outils pour aborder les thèmes principaux et remplir la grille d'entretien
- Clarifier la mission, les fonctions et les responsabilités de chaque collaborateur en les formalisant
 - Savoir mener une évaluation concertée et objective autour de critères concrets
 - Bilan d'activité (analyse des résultats obtenus)
 - Objectifs de progrès
 - Actions d'accompagnement et de formation à mettre en place
 - Comprendre le Compte Personnel de Formation (CPF)
3. Savoir conduire un entretien managérial
- Définir un plan d'action
 - Calendrier
 - Préparation du dirigeant et du collaborateur
 - Organisation matérielle
 - Distinguer les différentes phases de déroulement de l'entretien
 - Accueil / rappel de l'objectif / rédaction de la grille / conclusion
 - Favoriser le dialogue
 - Gérer les situations difficiles
 - Adapter son comportement
 - Savoir encourager, féliciter et/ou formuler une critique

Moyens d'évaluation

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l'issue du stage
- Questionnaire d'évaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage

Méthodes pédagogiques

- Réalisation de cas pratiques
- Exposés à partir d'un diaporama
- Échanges d'expériences
- Réalisation d'exercices pratiques

AF2A - 64 Rue de Miromesnil, 75008 Paris

Copyright 2024 AF2A. Tous droits réservés.